



SUD Santé Sociaux Solidaires Elections 2016 Korian Sièges et Directions d'Établissements

SUD Santé Sociaux Solidaires est un syndicat d'action. Nous faisons ce que nous disons et nous disons ce que nous faisons. Il y a ceux qui déçoivent ou même trahissent les salarié-e-s, il y en a d'autres qui s'agitent sans résultat. Nous, nous sommes engagés pour agir, pour être efficaces, pour changer le monde (du travail) et transformer la société pour plus de justice sociale.

Nous exigeons une entreprise qui pense à l'Humain d'abord et aux profits ensuite.

Nous exigeons une entreprise juste, équitable, qui respecte le sens du travail, le sens des métiers, qui donne envie d'y travailler et le signifie dans la rémunération.

Nous voulons que cesse ce sentiment diffus, basé sur les constatations au quotidien, selon lequel il ne faut plus avoir d'état d'âme face au manque de reconnaissance. **Nous voulons pouvoir être moteurs dans**

cette entreprise, et non des consommateurs qui changent de crèmerie lorsqu'ils sont déçus par le produit.

**C'EST TOUS
ENSEMBLE
QU'IL FAUT LUTTER**



Nous voulons des managers respectueux et respectables, qui soient facilitateurs de notre travail quotidien, et non des accrocs du reporting qui ouvrent le parapluie au moindre incident. Nous voulons un travail plus humain et qui prenne le temps de se faire bien. Nous ne voulons pas que la vie professionnelle empiète toujours plus sur la vie personnelle.

Nous voulons qu'aucun-e salarié-e ne perde sa santé en essayant de gagner sa vie.

**Si c'est aussi ce que vous voulez, Rejoignez-nous, Soutenez-nous,
Votez pour nous, et Tous Ensemble : Exprimons-Nous !**

Pour développer ces valeurs, nous proposons que Korian mette en place **une nouvelle prime à destination des managers qui se distinguent par un bon climat social dans leur équipe**, ou par les démarches entreprises pour l'améliorer le cas échéant. Afin de montrer l'importance que Korian attache à ses valeurs piliers, Il aurait du sens que cette prime soit supérieure à celle qui est octroyée sur les résultats financiers.

Un bon climat social est plus facile à mettre en œuvre lorsque le management a plus d'autonomie de gestion et d'organisation. Que l'on soit salarié-e ou manager, **prendre plus largement des initiatives**, c'est plus s'impliquer dans son travail, c'est se sentir bien au travail. Il faut développer cette autonomie au lieu de multiplier les directives.

Ces élections se déroulent alors que nous sommes toutes et tous dans l'attente des décisions et des arbitrages de Sophie Boissard. Au moment où nous rédigeons, les budgets sont encore en attente de validation et nous naviguons à vue. Nous sommes circonspect-e-s sur les conditions dans lesquelles Yann Coléou a été prié de quitter Korian, en pleine préparation de ces budgets.

C'est l'occasion d'alerter sur le risque d'un procédé déjà expérimenté, selon lequel une fois les budgets bouclés, il faudrait appliquer une réduction supplémentaire de x% ? **Va-t-on considérer les managers comme des gens intelligents et responsables**, capables de monter un budget dans un cadre donné, sans avoir à gonfler certains postes pour « en garder sous le pied » au cas où ? Soyons clairs : SUD Santé Sociaux Solidaires est fermement opposé à de telles pratiques comme à tous jeux de dupes.

Korian a grossi très vite et doit consolider ses bases, se structurer, mettre en place les outils nécessaires à une entreprise de cette taille. Nous favoriserons donc toujours l'amélioration des conditions de travail contre le gigantisme et les poursuites d'**économies d'échelles faites sur le dos des salarié-e-s des sièges** et sur la sécurité sociale, les arrêts maladie ayant connu une forte progression suite à la fusion. Les indicateurs CHSCT que SUD Santé Sociaux Solidaires a mis en place sur le périmètre ex-Korian l'attestent (nous contacter pour les obtenir).



Grâce à vous, nous porterons des idées, un mode de fonctionnement, et un contrôle du rôle des élus qui représentent le personnel. Avec vous, nous ferons disparaître les mauvaises pratiques-organisations-ou-conditions de travail, pour une autre politique d'entreprise, plus juste et à l'image des salarié-e-s qui la composent.

Pour SUD Santé Sociaux Solidaires, **élire un délégué ne signifie pas lui donner quitus sur la durée de son mandat**. Nous faisons le choix de représenter les salarié-e-s, mais aussi de les consulter et de leur rendre compte tout au long du mandat (contactez-nous !).

**Pour un monde du travail meilleur et plus juste,
rejoignez nous et votez pour nous.**

Pour un monde du travail diminué, ou si ce qui existe vous convient, votez pour d'autres.

Alors n'attendez plus et Aidez Nous à Vous Aider

Blog SUD Santé Sociaux Solidaires Korian

<https://greveurschampdemars.wordpress.com/>

Facebook de nos sections : **SUD-Santé-Sociaux-Korian**

Site de notre fédération : <http://www.sudsantesociaux.org/>

Contact Sièges Eric Déclais, 06 08 42 00 10,
eric.declais@laposte.net



web



contact