

Pour les résident-es et le personnel d'EHPAD Faisons du 30 janvier, la première journée Nationale de la Dignité !

L'insuffisance des moyens humains est dénoncée depuis des années.
Preuve de cette insuffisance, la préconisation nationale de 2003 pour avoir dans chaque EHPAD un taux de 1 Personnel pour 1 Résident.
Depuis 2003 pourtant la dépendance augmente mais 15 ans après, ce taux est toujours très très loin de la réalité... Pire ! Le taux réel dans les EHPAD tend à stagner voire à baisser par endroit alors même que les bénéficiaires des grands groupes privés ne cessent de grimper...

Qui fait les frais de tout ça ? Et pourquoi ?

**L'Humain en fait les frais parce que l'argent toujours et avant l'Humain :
Le Résident**

Le Soignant

Impuissants

Atteints au cœur

de leur dignité, de leur personne et du sens des métiers.

Mais faudrait-il en rester là ?

Doit-on accepter inlassablement de toujours bacler le travail faute de moyens et de temps (parce que le temps c'est de l'argent...) ?

Ou faut-il **au contraire arrêter de courir et arrêter de bacler** pour dispenser enfin une vraie prise en charge (même si les moyens actuels ne permettent pas d'en faire profiter tous les résidents tout le temps) ?

Les 23 et 24 janvier, pendant deux jours, à Korian Champ de Mars, des salariées ont décidé de ne plus accepter/cautionner la mal-traitance qui seraient poussée par la logique d'entreprise.

Les soignants ont donc fait leur travail parfaitement, sans commencer avant l'heure, en respectant leurs pauses mais en ne délaissant aucun protocole, aucun soin, sans rien bacler mais en accordant au contraire aux résidents et à leur prise en charge toute l'attention et le soin nécessaire **conformément à toutes les bonnes pratiques des tutelles ainsi que celles du Groupe Korian, qui d'ordinaire sont si peu appliquées faute de moyens et de temps.**

Chaque prise en charge a été parfaite mais certaines toilettes ont dû finir à 14h00 : Preuve que le manque de personnel est archi-criant (malgré plus de 10 chambres vides, qu'est ce que cela aurait été sinon.. ?).

Une « grève du zèle » comme celle-ci, c'est la cesse de l'hypocrisie et une solution commune aux maux des Soignants et des Résidents.

D'autres idées sont bonnes aussi : Grève, Action, Messages, etc.

Il suffit de Réagir ! Avec Nous, avec Vous !

<https://korian.sudsantesociaux.org/> SudSolidairesKorian@gmail.com